



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน สป. ส่วนนโยบายและแผนรวม โทร.0 2223 4870 มท. 50577

ที่ มท 0211.6/ว 0๒7

วันที่ 1๑ มกราคม 2554

เรื่อง การประชุมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกอง ในสังกัด สป.มท.

ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 เวลา 13.00-15.00 น. ณ ห้อง
ประชุม 1 กระทรวงมหาดไทย นั้น

สำนักนโยบายและแผน สป.มท. ขอแจ้งเวียนแนวนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย และรองปลัดกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สป.

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ กระทรวงมหาดไทย

นายวิเชียร ขวลิต ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายและเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้บริหาร
สำนักและกอง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รับทราบและปฏิบัติ ดังนี้

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
<ul style="list-style-type: none">• <u>นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>	<p>- วันนี้เป็นการพบครั้งแรกตั้งแต่เข้ามารับตำแหน่ง ท่านผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้รายงานถึงภารกิจและงานต่างๆ ของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งภารกิจและการรายงานรวมทั้งงบประมาณที่สำนักงานปลัดกระทรวงได้รับที่จะต้องร่วมกันทำงานหรือบริหารงานให้บรรลุผลสำเร็จตามข้อตกลงหรือตามภาระหน้าที่ที่เรามีร่วมกัน เชื่อมันว่าพวกเราจะร่วมกันทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>สิ่งที่สำคัญในการทำงานร่วมกัน คือ ความเชื่อมั่นว่าองค์กรหรือหน่วยงานของเรา จะบรรลุความสำเร็จ ขอเชิญชวนท่านทั้งหลายสร้างความรู้สึกร่วมกันในความเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถทำงานให้บรรลุผลสำเร็จร่วมกันได้ ที่ผ่านมาท่านอาจจะเฝ้าดูว่าปลัดกระทรวงมหาดไทยคนใหม่มีนโยบายมีแนวทางอย่างไรในการทำงาน โดยติดตามจากการให้สัมภาษณ์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยังไปเก็บข้อมูลจากสื่อว่าผมพูดอะไรบ้าง คงจะเป็นความรู้สึกของท่านทั้งหลายว่าจะทำงานอย่างไรให้บรรลุผลสำเร็จ วันนี้ถือเป็นโอกาสอันดีที่ได้มาพบกับท่าน พบปะพูดคุยว่าเราจะทำงานกันอย่างไร ถ้าจะเรียกว่านโยบายในความหมายของ Policy คงไม่ใช่หน้าที่ของปลัดกระทรวงมหาดไทยโดยตรง น่าจะเป็นเรื่องของรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยที่จะกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน อย่างไรก็ตามนโยบายที่เราเข้าใจกัน คือ เราจะทำงานร่วมกันอย่างไร ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ซึ่งมีหลายเรื่องที่จะต้องทำความเข้าใจเพื่อจะให้งานบรรลุผลสำเร็จ</p>	

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
๑) ภารกิจหน้าที่ตามกฎหมาย	<p>- ภารกิจหน้าที่ตามบทบัญญัติของกฎหมายเป็นประเด็นแรกที่สำคัญ หน้าที่ของเรา คือหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดว่ากระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการ“บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาชุมชนและงานราชการอื่นๆ</p> <p>ความหมายของการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับพี่น้องประชาชน คือ การดำเนินการร่วมกัน ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญตามกฎหมาย ไม่ว่าจะทำเรื่องใดในหน้าที่ก็ขอให้คิดถึงตรงนี้เป็นหลัก ซึ่งผมคิดว่าเป็นเรื่องที่ดีมากที่สุดที่กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายเร่งด่วนด้านการบริหารแบบบูรณาการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งเป็นเครื่องบ่งชี้ว่าเรากำลังเดินทางไปในจุดนั้น หากงานที่ท่านทำไม่เกิดประโยชน์แก่พี่น้องประชาชน คงจะไม่ใช่หลักการที่ถูกต้อง จึงต้องกลับไปพิจารณาหลักพื้นฐาน</p>	- ทุกสำนัก/กอง
๒) ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ	<p>- ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยตามกฎหมายกระทรวง พ.ศ. ๒๕๕๓ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ขอนเน้นย้ำถึงภารกิจสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวง คือ “การพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกและการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง” บางครั้งเราเกิดความสับสนในการตอบกระทู้ว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบงาน เช่น งานรักษาความสงบเรียบร้อย บางคนมองว่าเป็นหน้าที่ของตำรวจ ซึ่งเป็นความเข้าใจผิดในบทบาทหน้าที่ เพราะในภาพรวมยังเป็นของกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติสถานบริการ เจ้าพนักงานของเราเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย จะปฏิเสธว่าไม่ใช่หน้าที่ของเราไม่ได้</p> <p>หน่วยงานในกระทรวงหรือกรมที่สนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคต้องสามารถคิดค้นวิธีการระบบหรือแนวทางที่จะทำให้ภารกิจตามบทบัญญัติของกฎหมายที่มีอยู่นั้นบรรลุผลสำเร็จ เพราะฉะนั้นในทุกๆ เรื่อง</p>	- ทุกสำนัก/กอง

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	ที่เขียนไว้ ขอฝากท่านช่วยกันดูว่าในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง เราจะสามารถคิดระบบการอำนวยความสะดวกและการสนับสนุนงานของส่วนภูมิภาคให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้หรือไม่	
๓) นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย ๙ ข้อ	<p>- นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย ๙ ข้อ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ๒. นโยบายการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้มีอิทธิพล ๓. นโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การอำนวยความสะดวก และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๔. นโยบายการส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP ๕. การบริหารแบบบูรณาการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๖. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยยึดหลักงบประมาณของประชาชน ๗. การเร่งรัดออกเอกสารสิทธิที่ดิน ๘. การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๙. การพัฒนาการบริการประชาชน <p>ใน ๙ ข้อ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีบัญชาเน้นย้ำ ๔ ข้อ คือ ข้อ ๑-๔ ซึ่งแต่ละนโยบาย มีกรมที่ดูแลรับผิดชอบ ดังนั้นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย คือ การดูแลและอำนวยความสะดวกสนับสนุนให้นโยบายเหล่านั้นบรรลุผลสัมฤทธิ์</p> <p>นอกจาก ๔ ข้อแรกที่เน้นย้ำ ไม่ได้แปลว่าข้อ ๕-๙ จะไม่ต้องดำเนินการ ท่านที่มีส่วนรับผิดชอบ ขอให้พิจารณา ดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ แม้จะถูกตัดโอนไปอยู่ในศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ กระทรวงมหาดไทยยังมีภาระหน้าที่ที่เป็นกรอบใหญ่อยู่ และเรามีผู้ว่าราชการจังหวัดที่ดูแล ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้นเราต้องช่วยกันดูว่านโยบายบรรลุผลสำเร็จมากน้อยอย่างไร เพราะจะต้องมีการประเมิน และปรับเปลี่ยนนโยบายอีกครั้งหนึ่ง</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน</p>

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
๔) นโยบายเน้นหนัก	<p>- ตามที่ได้พูดผ่านสื่อไปถือเป็นฉับยย่อ ขอเรียนว่าอย่าเพิ่งเข้าใจผิดว่าจะเน้นหนักเฉพาะนโยบายปกป้องสถาบันและนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดเท่านั้น เพราะนโยบายเร่งด่วนกระทรวงมหาดไทย เรายังต้องติดตามเร่งรัดและแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลให้ได้ แต่ที่อยากจะฝากท่านให้ติดตามเป็นพิเศษในเรื่องสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ๒. การแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓. โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ๔. การบริหารงบประมาณซึ่งกระทรวงมหาดไทยเรากำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ได้ <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส ๑ เบิก ๒๐% - ไตรมาส ๒ เบิก ๔๔% - ไตรมาส ๓ เบิก ๖๘% - ไตรมาส ๔ เบิก ๙๓% <p>ที่ผ่านมาเรามักจะบริหารงบประมาณโดยให้น้ำหนักไปที่ไตรมาสที่ ๔ ขอให้ช่วยปรับน้ำหนักไปที่ไตรมาสที่ ๒ และ ๓ ให้มากที่สุด เพื่อที่ส่วนภูมิภาคจะไม่เดือดร้อน ฝากให้ท่านผู้อำนวยการสำนัก/กอง พิจารณาว่าเจ้าหน้าที่วางแผนมาอย่างไร ได้มีการปรับเปลี่ยนแผนงานหรือไม่ เพราะปัญหาเกิดวนเวียนซ้ำซากตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง - สำนักนโยบายและแผน</p>
๕) การบริการประชาชน	<p>- การบริการประชาชน มีอยู่ ๒ ประเด็น</p> <p>เรื่องแรก คือ งานบทบาทผู้ติดตามกฎหมาย มีหลายเรื่องที่เราบังคับพี่น้องประชาชน ขอฝากท่านทั้งหลายพิจารณา กระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบกฎหมาย ประมาณ ๕๐๐ ฉบับ แต่ละฉบับการบังคับ อาจสร้างความลำบากให้พี่น้องประชาชน จะเห็นได้ว่ากระทรวงมหาดไทยเป็นที่รักที่ซึ้งของชาวบ้าน เพราะว่าเราไปบังคับให้ประชาชนทำหลายอย่าง จะทำอย่างไรให้ประชาชนรักมากกว่าซึ้ง ตามปรัชญาการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ฝากให้ช่วยกันหาวิธีการทำอย่างไรให้ชาวบ้านรักมากกว่าซึ้ง โครงการลดเงื่อนไขในทางกฎหมายให้เหลือเท่าที่จำเป็น</p> <p>อีกเรื่อง คือ งบการบริหารจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งช่วงหลังๆ เราจัดสรรงบประมาณไปใช้ในการบริการภาครัฐมากกว่าการบริการประชาชน หากเราของงบประมาณปกติ</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง - สำนักกฎหมาย - สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด</p>

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	<p>ของส่วนราชการไม่ได้จะมาของบประมาณการจังหวัดอยากให้งบประมาณลงสู่ประชาชน อยากให้กำหนดเป้าหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรหรือไม่ อยากให้วิเคราะห์ว่างบประมาณการของจังหวัดลงไปสู่ Sector ไหนมากกว่ากันเพื่อเป็นฐานข้อมูลให้จังหวัดได้เห็นภาพว่าตอบสนองการบริการประชาชนหรือไม่และงบประมาณที่เราบอกว่าให้อยู่ในดุลพินิจท่านผู้ว่าราชการจังหวัด โดยผ่าน กบจ. สำหรับการดูแลพี่น้องประชาชนได้เอาไปใช้จริงหรือไม่ ข้อมูลเหล่านี้เป็นเรื่องสำคัญ ถ้าเราสามารถชี้แจงได้ว่าสิ่งเหล่านี้ไปตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชนไปบริการตั้งเป้าหมายและบรรลุผลสำเร็จคิดว่าจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง</p>	
<p>๖) การให้การสนับสนุนส่วนภูมิภาค</p>	<p>- การสั่งการทางหนังสือไปยังส่วนภูมิภาค ขอให้ส่วนกลางพิจารณาว่า เราได้ให้การสนับสนุนจังหวัดในการให้บริการประชาชนมากน้อยเพียงใด เราได้สร้างภาระการรายงานข้อมูลให้จังหวัดมากไปหรือไม่ บรรยากาศประชุมกระทรวงไม่ค่อยมีการพูดคุยตอบโต้กัน อยากให้มีการสร้างบรรยากาศที่ดีและการทำงานของจังหวัดกับกระทรวงไปคนละทางอยากเห็นจังหวัดต่างๆ ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวง โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้สะท้อนวิจารณ์กระทรวงแบบสร้างสรรค์ ว่าอยากให้กระทรวงช่วยเหลืออะไรเพื่อนำมาปรับปรุง ซึ่งจะสร้างบรรยากาศที่ดี เชื่อว่าพวกเราจะขับเคลื่อนไปด้วยกันได้</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผน - สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด</p>
<p>๗) การทำงานร่วมกันหรือการจัดการในองค์กร</p>	<p>- วันนี้มีความรู้สึกที่ข้าราชกรกระทรวงมหาดไทยคิดแต่จะมาทำงานที่กระทรวงมหาดไทย จะได้อะไรกลับไปบ้าง ความรู้สึกตรงนี้จะทำให้เป็นอุปสรรคขององค์กร เราคงห้ามไม่ได้เรื่องความคาดหวังในการเติบโตก้าวหน้า แต่หากคิดมากกว่าการทำงานจะเป็นอันตรายเชื่อว่าวันนี้พวกเราคิดว่า “อยากได้อะไรมากกว่าทำอะไรให้”</p> <p>๑. ท่านผู้อำนวยการสำนัก/กอง ถือว่า เป็นบุคคลสำคัญของหน่วยงาน เป็น Key Man ที่จะสามารถทำให้งานขับเคลื่อนไปได้ ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และต้องคิดว่าจะให้หน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยสัมฤทธิ์ผลได้อย่างไร นอกจากนั้น ขอให้ท่านจัดลำดับความสำคัญในการทำงาน อะไรที่เป็นเรื่องเร่งด่วนและมีความสำคัญที่จะต้องดำเนินการก่อน</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง - สถาบันดำรงราชานุภาพ</p>

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	<p>เดิมกระทรวงมหาดไทยเป็นกระทรวง “Super A” อยู่ๆไปจะเป็น A หรือ A- งานเท่านั้นที่จะทำให้เรากลับไปสู่สภาพเดิมได้ key man คือท่านทั้งหลายที่จะช่วยกันทำให้บรรลุผลสำเร็จเพราะท่านเป็นผู้ขับเคลื่อน ผมอยากเห็นกระทรวงมหาดไทยเป็นกระทรวง “Super A” เหมือนเดิม</p> <p>๒. ในช่วงที่ผ่านมาเราอาจจะขาดการจัดเรื่องพวกนี้จนทำให้เรามีความรู้สึกว่าทางใครทางมันไม่เชื่อมั่นในระบบการแยกกันทำงานเป็นภาวะที่น่ากลัว อยากจะเห็นความเป็นทีมงานกลับมา จะพยายามทำให้เกิดความรู้สึกถึงการทำงานเป็นทีมและความเชื่อมั่นในระบบมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ประสบการณ์จากการเป็นอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน พบว่าเป็นกรมที่มีบุคลากรเคลื่อนไหวหรือมีการโยกย้ายน้อย ทั้งคนที่อยู่ส่วนกลางเป็นเวลายาวนาน หรือคนที่อยู่ภูมิภาค การที่องค์กรของเราอยู่หนึ่งกับที่ บุคลากรจะไม่มีมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ไม่เกิดมีความคิดใหม่ในการทำงาน แต่ถ้ามีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน จะทำให้เรามีประสบการณ์ที่เข้มแข็งขึ้น ยกตัวอย่าง จากการอยู่กรมการปกครองได้ประสบการณ์จากการที่อยู่ในส่วนภูมิภาค ย้ายเข้ามาอยู่ส่วนกลาง ทำให้เราได้เข้าใจว่าการส่งงานลงไปในส่วนภูมิภาคแต่ละครั้งมีความเหมาะสมหรือไม่ จะแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่แท้จริงได้หรือไม่ กระทรวงมหาดไทยเป็นกระทรวงปฏิบัติการไม่ใช่กระทรวงวิชาการ ถ้าเราเชิญชวนกันเพื่อการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างยิ่ง</p> <p>๔. อยากให้ข้าราชการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ ถูกต้องตามกฎหมายตรงไปตรงมา ขอให้สถาบันดำรงราชานุภาพช่วยกันพัฒนาบุคลากรของเรา อยากกำหนดเป้าหมายการฝึกอบรมให้ชัดเจนให้ข้าราชการเรามีความรู้ใน ๓ เรื่องที่สำคัญ คือ องค์กรความรู้ด้านเนื้องาน ด้านวิสัยทัศน์ และด้านการบริหารเงินของข้าราชการ วันนี้ข้าราชการจะต้องมีความรู้ว่าจะจัดสรรค่าใช้จ่ายอย่างไรให้มีชีวิตรอด และสามารถกำหนดอนาคตได้ แต่เนื่องจากเราอยู่ในแวดวงผู้ปฏิบัติงานเพื่อประชาชน จึงไม่ค่อยมีวิสัยทัศน์ในเรื่องนี้ การบริหารความเสี่ยงแทบจะไม่มี เป็นจุดที่ต้องให้ความรู้กับข้าราชการ ถ้าข้าราชการบริหารตัวเองได้ ก็จะไม่คิดถึงผลประโยชน์เล็กๆ น้อยๆ จะเกิดความซื่อสัตย์สุจริต มีความสุขโดยที่ไม่ต้องไปกระทำผิดให้หาวิทยากรมาช่วย</p>	

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	<p>บรรยายแทรกให้ความรู้ต่างๆ อยากเห็นข้าราชการมีฐานะดี มีความรู้ มีชีวิตที่ดี ทั้งนี้ต้องใช้ความรู้ในการจัดการ เพราะฉะนั้นข้าราชการต้องมีความรู้ทั้งเรื่องงาน โลกทัศน์ และการออมบริหารจัดการเป็น</p>	
<p>๘) การประชาสัมพันธ์งานของกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>- เราต้องช่วยกันในด้านประชาสัมพันธ์งานออกไปสู่สื่อและผู้บริหาร เวลาเปลี่ยนผู้บริหารก็ต้องเปลี่ยนวิธีการรายงานข้อมูล แสดงว่าฐานข้อมูลของผู้รายงานกับสิ่งที่ผู้บริหารอยากรู้ไม่ตรงกัน รวมทั้งขอให้พยายามเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลออกไปสู่สาธารณะเพื่อที่จะให้รู้ผลงานของกระทรวงมหาดไทย การถ่ายทอดที่ไม่ดี จะทำให้ภาพลักษณ์ออกมาไม่ดี</p> <p>ขอเรียนเน้นย้ำว่าประตูห้องปลัดกระทรวงมหาดไทยเปิดเสมอสำหรับทุกท่าน ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้อำนวยความสะดวกเท่านั้น หากมีทุกข์ มีปัญหา สามารถพูดคุยกันได้ อะไรที่สามารถอธิบายได้ จะพยายามเล่าให้ฟังว่ามีเหตุผลเป็นมาอย่างไร</p> <p>ผมมีความตั้งใจจริงและอยากให้ท่านทั้งหลายได้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข บางคนอาจจะมีความกังวลในหลายเรื่อง ผมขอเรียนว่าผมยินดีรับฟังและจะพยายามทำให้ท่านมีความสุขในการทำงานให้มากที่สุด เพื่อที่เราจะได้ทำงานของเราให้ประสบความสำเร็จ นอกจากผมแล้วทีมงานรองปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกท่านพร้อมที่จะร่วมมือกับท่านในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง - กองสารนิเทศ</p>
<p>● <u>ข้อราชการของรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล)</u></p>	<p>- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ตอบสนองนโยบายของปลัดกระทรวงให้บรรลุเป้าหมาย ในเรื่องของการทำงานเป็นทีม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ในส่วนกลาง ถือว่าเป็นผู้มีความสามารถ แต่บางท่านยังไม่ค่อยยิ้มแย้มเหมือนมีความสุข</p> <p>งานในส่วนของกลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงภายใน มีความมั่นใจในความสามารถของผู้อำนวยการสำนัก/กอง แต่ขอเน้นการสื่อสารแบบ Two-way communication คือต้องรายงานข้อมูลให้ผู้บริหารทราบด้วย</p> <p>ขอขอบคุณที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ผ่านมา เรื่องเรือ ๖๐๐ กว่าลำ ไม่มีปัญหาเลย นอกจากพระบารมีฯ แล้ว ต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง</p>

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	งานใหญ่อีกงาน คือ กรมที่ดิน การมอบโฉนดชุมชน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบ ๑๔ ชุมชน	
<ul style="list-style-type: none"> ● <u>ข้อราชการของ</u> <u>รองปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> <u>(นายชนม์ชื่น บุญบุญ</u> <u>สาสน์)</u> 	<p>- คิดว่าสิ่งที่ท่านปลัดกระทรวงมหาดไทยพูดเป็นสิ่งที่ดี และตรงใจหลายเรื่อง และดีใจที่เห็นท่านพูดถึงส่วนภูมิภาค เพราะว่างานของกระทรวงมหาดไทยที่บ่งบอกตัวตนของคนมหาดไทย คืองานในส่วนภูมิภาค ไม่ได้หมายความว่า ส่วนกลางไม่สำคัญ แต่หมายความว่า คนมักจะมองกระทรวงมหาดไทยที่ส่วนภูมิภาค นึกถึงผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นึกถึงสิ่งที่เราได้ดำเนินการเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับพี่น้องประชาชน รวมทั้งเป็นส่วนสำคัญในการรักษาชาติบ้านเมืองให้อยู่รอด</p> <p>อยากจะสนับสนุนเรื่องภูมิภาค อยากให้พวกเราในฐานะที่เป็นกำลังสำคัญของกระทรวง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้ความสนใจกับงานภูมิภาคอย่างจริงจัง คือไม่จำเป็นต้องขอย้ายไปส่วนภูมิภาค แต่ขอให้ลองพิจารณาว่าในความรับผิดชอบของเรา เราจะทำให้ข้าราชการที่อยู่ส่วนภูมิภาคแข็งแกร่งกว่าปัจจุบันได้อย่างไร ขอให้กลับไปทบทวนเรื่อง ๔ M คือ Money Man Material และ Management ถ้าเราเคยอยู่ในส่วนภูมิภาค เราจะรู้ว่าส่วนภูมิภาคขาดแคลนสิ่งนี้มาก ในส่วนของการจัดสรรงบประมาณ เราคงจะไม่สามารถจัดสรรงบประมาณตามความต้องการของส่วนภูมิภาคได้ทั้งหมด แต่ในหลายเรื่อง เราพอที่จะดำเนินการได้ สำหรับเรื่องบุคลากร เราต้องจัดสรรให้ส่วนภูมิภาคให้พอเพียง แต่ไม่ใช่จัดสรรให้กับจังหวัดใหญ่เท่านั้น เราต้องคำนึงถึงจังหวัดขนาดรองๆ ลงมาด้วยอยากให้ช่วยกันทำให้ส่วนภูมิภาคมีความเข้มแข็ง ถ้าส่วนภูมิภาคเข้มแข็ง ก็จะเป็นหน้าเป็นตาของกระทรวงมหาดไทย เชื่อว่าตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด ตำแหน่งนายอำเภอ ยังคงเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติและก็ได้รับการยอมรับจากคนทั่วไป สามารถพูดได้ว่าการทำงานของผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นการทำงานต่างพระเนตรพระกรรณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกสำนัก/กอง - สถาบันดำรงราชานุภาพ

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	<p>อีกเรื่องที่มีความสำคัญ คือ การที่ท่านปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายไปแล้วนั้น เราต้องมาช่วยกันระดมสมองว่าจะทำอะไรให้งานประสบความสำเร็จ จากนั้น เราจึงจะนำพิมพ์เขียวไปทำงานกันต่อ เพราะฉะนั้นสิ่งที่ท่านปลัดกระทรวงมหาดไทยกล่าวไปแล้วจะต้องดำเนินการและช่วยกันทำและมีการติดตามประเมินผล</p> <p>การทำงานจะสำเร็จหรือไม่อยู่ที่คน เพราะฉะนั้น ต้องกลับมาทบทวนว่า การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาอย่างจริงจัง ไม่ใช่การอบรมเท่านั้น การพัฒนามีหลายรูปแบบ ผู้ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาคน คือ ผู้บังคับบัญชา แม้แต่การพูดคุยกัน ก็ถือเป็นการพัฒนาคน</p> <p>งานสำคัญในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่เป็นเกียรติของกระทรวงมหาดไทย คือ งาน ๑๕๐ ปี วันประสูติของสมเด็จพระยาดำรงราชานุภาพ องค์ปฐมเสนาบดี และ ๕๐ ปีที่องค์การยูเนสโก ได้ยกย่องท่านเป็นบุคคลสำคัญของโลก คิดว่างานนี้จะเป็นงานที่ขีดหน้าชูตาให้กับกระทรวงมหาดไทย เพราะฉะนั้นจะต้องทำให้ดี สมเด็จพระยาดำรงราชานุภาพมีพระเกียรติภูมิมากไม่เฉพาะในงานปกครองเท่านั้นงานนี้คือเกียรติภูมิของกระทรวงมหาดไทยด้วย</p>	
<p>● <u>ข้อราชการของรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายวัลลภ พริ้งพงษ์)</u></p>	<p>- ขอรับประเด็นของท่านปลัดกระทรวงมหาดไทยไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในกลุ่มภารกิจพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำนาจขอบเขตของการทำงานของกระทรวงมหาดไทยไม่ได้มีเฉพาะในส่วนของภูมิภาค แต่รวมถึงการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ซึ่งก็เป็นหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขณะนี้ มีประเด็นซึ่งเป็นที่จับตามองเกี่ยวกับกฎหมายการเปลี่ยนแปลงการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในกระบวนการรัฐสภาและคณะกรรมการสิทธิการ</p> <p>ในการทำงานช่วง ๒-๓ เดือนที่ผ่านมา ขอขอบคุณทางผู้อำนวยการสำนัก/กองต้องยอมรับว่าสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีคนดีมาก แต่ในส่วนภูมิภาคยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาองค์ความรู้ โดยเฉพาะระเบียบกฎหมาย ต้องฝากทางสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักนโยบายและแผน และสำนัก</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง - สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด - สำนักนโยบายและแผน - สถาบันดำรงราชานุภาพ - กองการต่างประเทศ</p>

เรื่อง	รายละเอียด	การมอบหมาย
	<p>พัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด</p> <p>งานที่อยากจะฝากสำนัก/กอง คือ งานที่เป็นหน้าเป็นตาของกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากมติ ครม. กำหนดให้กระทรวงมหาดไทย รับมอบงานของกระทรวงการพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์ในการจัดการประชุม ASEAN ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ซึ่งจะจัดระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ โดยเป็นการเชิญข้าราชการระดับปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง จากทุกประเทศ ASEAN มาประชุมทั้งหมด ๓ วัน กำหนดจัดที่โรงแรม AMARI Watergate วันแรกขอกราบเรียนเชิญท่านปลัดกระทรวงมหาดไทยไปร่วมเลี้ยงต้อนรับ และวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ กราบเรียนเชิญท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยให้เกียรติเปิดงานเลี้ยง Gala Dinner ขอความร่วมมือสำนักนโยบายและแผน กองการต่างประเทศ และกรมต่างๆ ที่มีความรู้เรื่องภาษาอังกฤษไปเป็นล่าม และขอขอบคุณสำนัก/กองที่ให้ความช่วยเหลือ</p>	

ส่วนนโยบายและแผนรวม สำนักนโยบายและแผน สป.

โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๔๘๗๐ , สื่อสาร ๕๐๕๗๗ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๔